



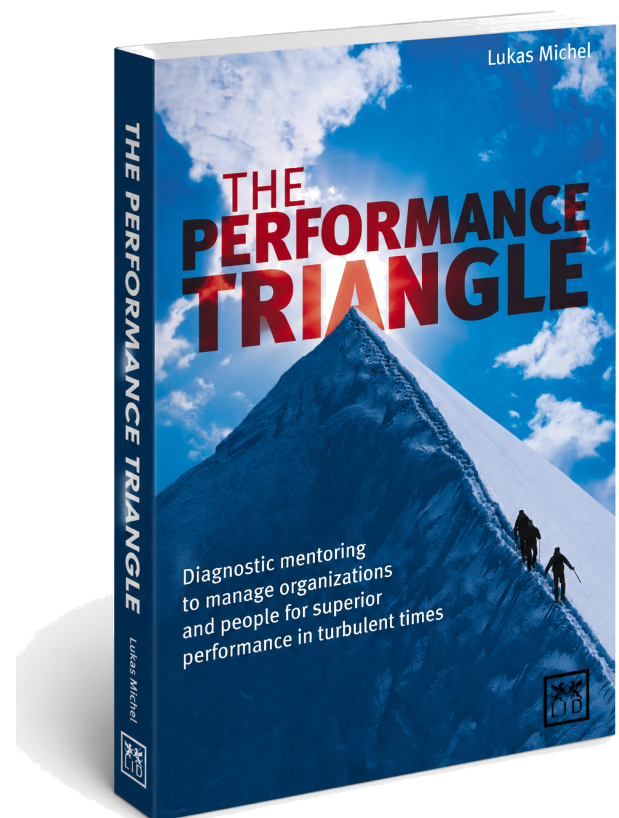
# THE PERFORMANCE TRIANGLE

Una breve guía companion del libro de Lukas Michel.

The Performance Triangle introdujo una forma práctica de ver la performance como interacción entre personas, trabajo y organización. Esta guía companion retoma el libro como una base temprana del cuerpo más amplio de trabajo de Management Insights.



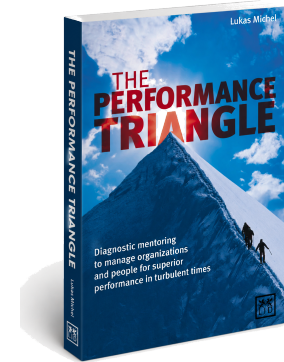
Esta guía es un puente hacia el libro. No sustituye al libro. Ayuda a los lectores a ver por qué The Performance Triangle sigue siendo importante en la práctica.





# Por qué este libro es importante

The Performance Triangle es importante porque ayuda a los líderes a ver la performance como resultado sistémico. La performance no se crea solo por las personas, solo por los procesos o solo por la estructura. Surge de la forma en que personas, trabajo y organización encajan en la práctica.



## Qué encontrará en el libro



1. Un marco simple pero potente: personas, trabajo y organización



2. Una forma de conectar cultura, sistemas y liderazgo con performance



3. Una visión práctica del alineamiento como capacidad organizativa



4. Un puente entre performance management y diseño organizativo



### Un tipo diferente de libro sobre performance

The Performance Triangle no trata la performance solo como una meta. Ayuda a ver las condiciones que hacen que la performance sea posible o difícil.



### Para quién es

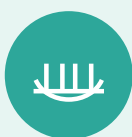
Para líderes, managers, equipos, consultores, docentes y lectores interesados en performance, organización y management design.

# Ideas y temas clave

El libro invita a mirar la performance a través de las relaciones entre personas, trabajo y organización. Desplaza la atención desde brechas aisladas de performance hacia las condiciones que moldean lo que las personas pueden realmente lograr.

## Temas que recorren el libro

- 1 PERSONAS**  
La performance depende de motivación, capacidad, comprensión, confianza y condiciones que permiten contribuir. 
- 2 TRABAJO**  
El trabajo debe ser claro, significativo, coordinado y conectado con el valor que la organización quiere crear. 
- 3 ORGANIZACIÓN**  
Estructuras, sistemas, cultura y liderazgo moldean lo que se vuelve posible en el trabajo diario. 
- 4 ALINEAMIENTO**  
Una performance fuerte emerge cuando personas, trabajo y organización se refuerzan en lugar de contradecirse. 
- 5 PRÁCTICA DE MANAGEMENT**  
El modelo ayuda a los líderes a formular preguntas prácticas sobre las condiciones detrás de la performance. 

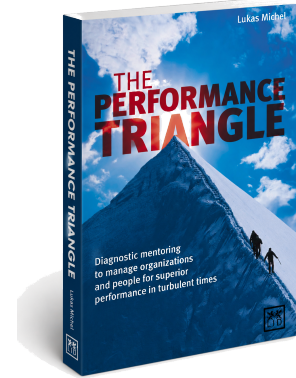


El valor del libro está en mostrar la performance como una configuración de condiciones, no solo como un resultado que se exige.



# Cómo usar este libro

The Performance Triangle puede leerse como fuente de ideas, lente diagnóstica y guía práctica de reflexión para líderes. Es especialmente útil para lectores que quieren comprender las condiciones detrás de la performance antes de intentar mejorarla.



## Tres maneras de trabajar con el libro



### Leer para obtener insights

Use el libro para repensar la performance como resultado de las relaciones entre personas, trabajo y organización.



### Reflexionar sobre su organización

Use el triángulo como espejo para sus propias condiciones de performance, alineamientos y tensiones.



### Continuar la conversación

Use el libro como punto de partida para una reflexión más profunda a través de Clarity Before Change, el Organization Twin o una Guided Clarity Session.

## Una primera reflexión

1

¿Dónde están bien alineados personas, trabajo y organización en nuestro contexto?

2

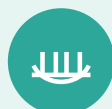
¿Dónde estas tres dimensiones se contradicen o se debilitan entre sí?

3

¿Qué condiciones detrás de la performance son visibles y cuáles siguen siendo supuestas?

4

¿Qué tendríamos que comprender antes de intentar mejorar la performance?



Esta guía companion introduce el libro. Para profundizar, lea *The Performance Triangle* y continúe la conversación a través del trabajo más amplio de Management Insights.